




Rapport RSE

Exercice 2024-2025



Edito




Alors que les équilibres environnementaux, économiques et humains se fragilisent, nous considérons de notre responsabilité d'incarner un développement éthique et responsable en réponse aux profondes mutations en cours dans notre société. Il est plus que jamais important de pouvoir agir collectivement pour accompagner nos clients dans le respect de nos standards éthiques et de qualité et de faire grandir nos collaborateurs tout en maîtrisant notre impact environnemental.

Nous avons la conviction que l'excellence et l'exemplarité vont de pair. Nous avons pris cette année deux engagements importants qui nous permettent à la fois d'affirmer nos principes en termes de droits humains et environnementaux et de définir notre feuille de route en termes d'émission de gaz à effet de serre. Ainsi, nous nous sommes engagés auprès du Global Compact des Nations Unis ainsi qu'auprès de l'initiative Science Based Target (SBTi) – organisme qui validera notre trajectoire de décarbonation en 2027.

2024-25 est également une année dans laquelle nous avons renforcé notre collectif. Avec l'intégration de CFCE, nous avons accueilli de nouvelles équipes et associés. C'est également l'année où s'est tenu notre premier séminaire groupe dans lequel l'ensemble de nos associés et collaborateurs se sont retrouvés pendant 2 jours à Deauville pour célébrer Nexia S&A. C'est enfin une année d'harmonisation dans laquelle nous avons lancé des projets structurants pour uniformiser nos pratiques et nos systèmes.

Ce deuxième rapport RSE de Nexia S&A témoigne de notre dynamique de progrès en termes de RSE pour l'année 2024-25. Il met en lumière notre volonté d'accompagner nos collaborateurs et de leur offrir une expérience différenciante qui les fasse grandir au sein de notre cabinet à la fois par nos dispositifs tels que les initiatives de bien-être et de diversité au travail, le mentoring et la formation mais également par notre capacité à proposer de nombreuses opportunités en termes d'engagement sociétal et d'accompagnement de nos clients dans la création de valeur durable. Nous sommes en effet un des seuls cabinets de taille intermédiaire avec plusieurs mandats d'audit de durabilité, ce qui témoigne à la fois de notre expertise en matière de RSE et de notre dynamique sur ces sujets.



Olivier Juramie

Président, Nexia S&A



Sommaire



MODÈLE D'AFFAIRE

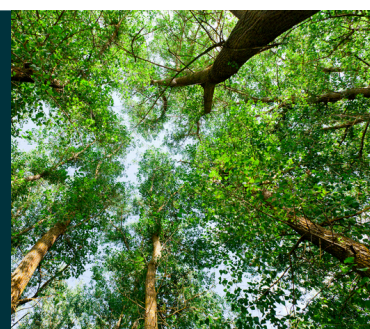
Page 4

1

ENVIRONNEMENT

Page 11

2



SOCIAL

Page 17

3

GOUVERNANCE

Page 30

4



ANNEXES

Page 35

5

Qui-sommes nous ?



Notre cabinet

Des experts du chiffre au service des ETI et PME, dotés d'une dimension internationale

Nexia S&A, partenaire de la croissance des PME, ETI, et grands groupes, apporte à ses clients des solutions adaptées et créatrices de valeurs dans les domaines comptables, financiers et ESG, et les accompagne pour les mettre en œuvre.

Nexia S&A regroupe 580 professionnels dont 59 associés au service de 5 000 clients, ETI et PME, en audit, expertise comptable, transaction services, conseil financier, gestion sociale et ESG.

Nos équipes ont acquis une solide expérience à l'international et accompagnent leurs clients, avec les membres du réseau Nexia, dans la plupart des pays sur les 5 continents.



Notre ambition

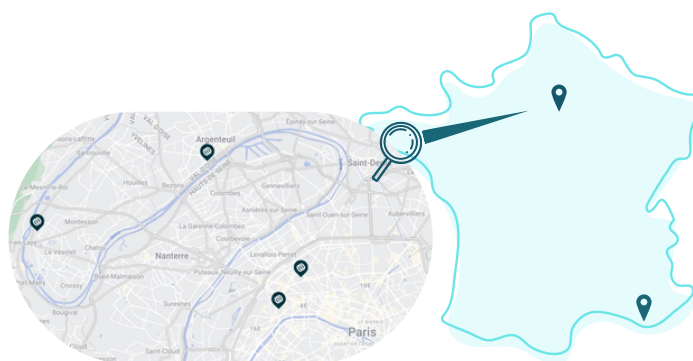
Être reconnu comme un acteur de référence sur le marché français

Nexia S&A a pour ambition d'être reconnu par les ETI et PME en France comme un acteur de référence pour les activités d'audit et de conseil, dans les domaines comptable, financier et ESG. Cette ambition passe par la préservation de notre indépendance, caractérisée par la maîtrise totale du capital par les associés. Le cabinet poursuit une stratégie de croissance maîtrisée, fondée sur la présence de ses associés et managers sur le terrain, une offre de services évolutive, la généralisation du digital, une dimension internationale et le développement de la RSE tant en interne qu'au service de ses clients.



Nos implantations

Le groupe Nexia S&A est implanté majoritairement en région parisienne, avec trois bureaux à Paris (16ème et 17ème arrondissements), un bureau à Montesson et un bureau à Argenteuil. Nous avons également un bureau à Hyères, qui dépend du bureau de Rochefort. Les données concernant Hyères sont donc directement intégrées aux données Rochefort.



Nos valeurs



Valeur ajoutée

Technicité, créativité et exigence



Responsabilité

Confiance, intégrité, engagement



Partage

Esprit d'équipe, solidarité, épanouissement

Nexia S&A, Membre du réseau mondial Nexia

Nexia est un réseau international de cabinets d'audit, de comptabilité, de fiscalité et de conseil, unis par une approche cohérente et personnalisée. Présent dans les principaux centres financiers mondiaux, il permet à ses membres d'accéder facilement aux marchés stratégiques et d'accompagner leurs clients dans un environnement économique en constante évolution.

Depuis plus de 25 ans, Nexia s'appuie sur l'expertise collective de ses cabinets membres pour proposer des solutions globales adaptées aux besoins des entreprises. En combinant connaissances internationales, expérience éprouvée et relations durables, le réseau garantit un accompagnement de qualité, quelle que soit la complexité des enjeux.

La promesse « Plus proche de vous » illustre son engagement à offrir un service réactif, personnalisé et porté par des partenaires impliqués. Choisir Nexia, c'est bénéficier d'un accompagnement sur mesure, partout dans le monde, avec des experts à l'écoute de vos ambitions.

Chiffres clés du réseau (2025)

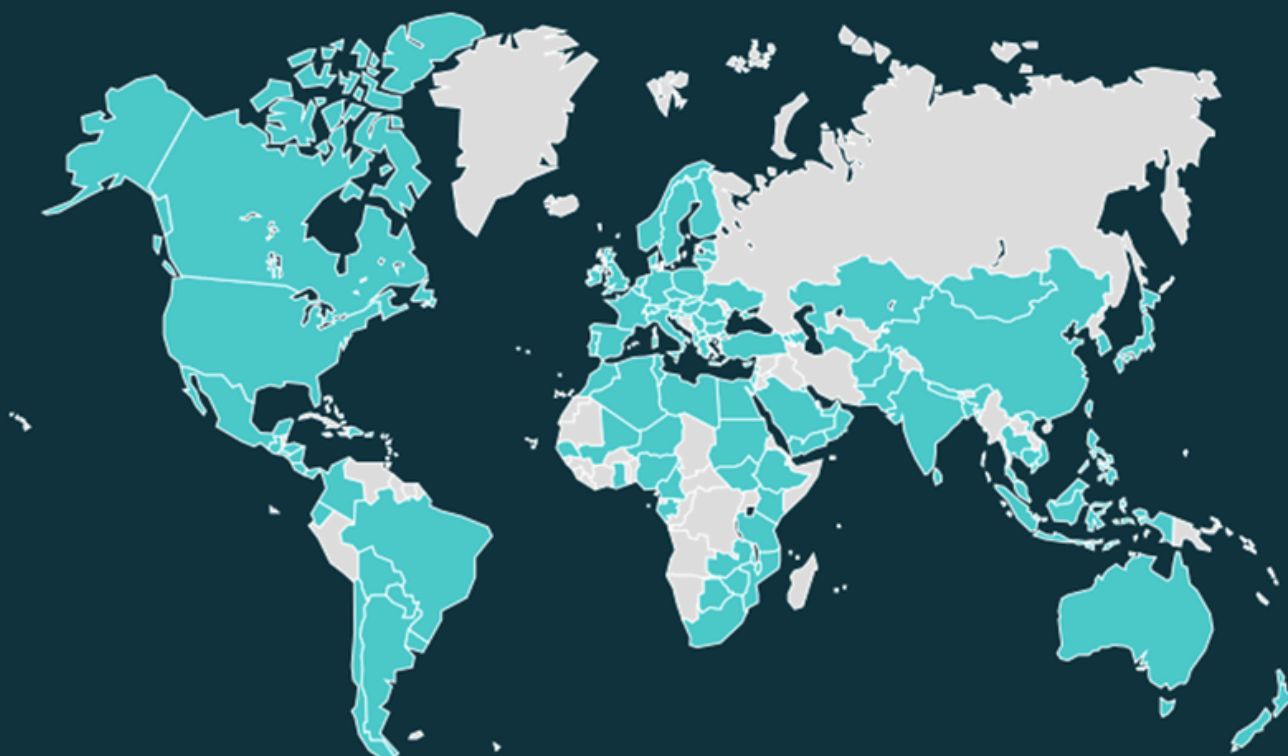
2,56 Milliards US\$
d'honoraires

186
entreprises

519
bureaux

119
pays

22 296
salariés



Référentiel appliqué [VSME - B1]

Ce rapport volontaire s'inscrit dans le cadre de la nouvelle norme européenne VSME (Voluntary Standard for non-listed SMEs), qui permet aux entreprises de structurer leurs informations de durabilité et faire preuve de transparence auprès de leurs parties prenantes.

Ce rapport a été établi selon le module de base et le module complet de la norme VSME. Il porte sur la période du 1^{er} septembre 2024 au 31 août 2025.

Le présent rapport couvre l'ensemble du Groupe (voir la liste des sociétés en annexe, page 36). Certains indicateurs ont un périmètre spécifique ; le cas échéant, des précisions sont apportées dans une note méthodologique.

Nexia S&A

Forme juridique	SAS
Code NACE	69.20Z
Chiffre d'affaires consolidé	87 672 k€
Total bilan consolidé	75 592 k€
Effectifs groupe	587
Pays d'activité	France
Localisation des sites	Cf page 4

Modèle économique et initiatives liées à la durabilité [VSME C1]

Au quotidien, environ 580 professionnels sont au service des clients du cabinet en audit, expertise comptable, transaction services, conseil financier, conseil opérationnel et gestion sociale.

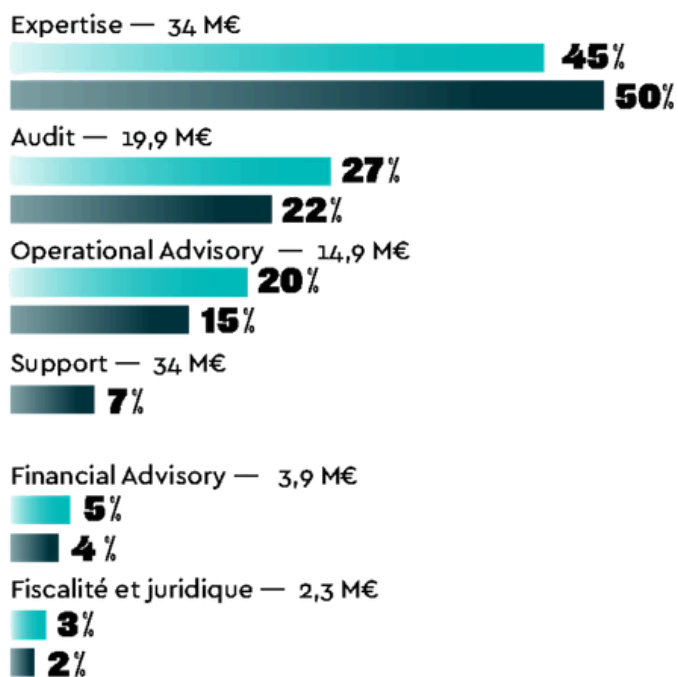


Nos domaines d'expertise



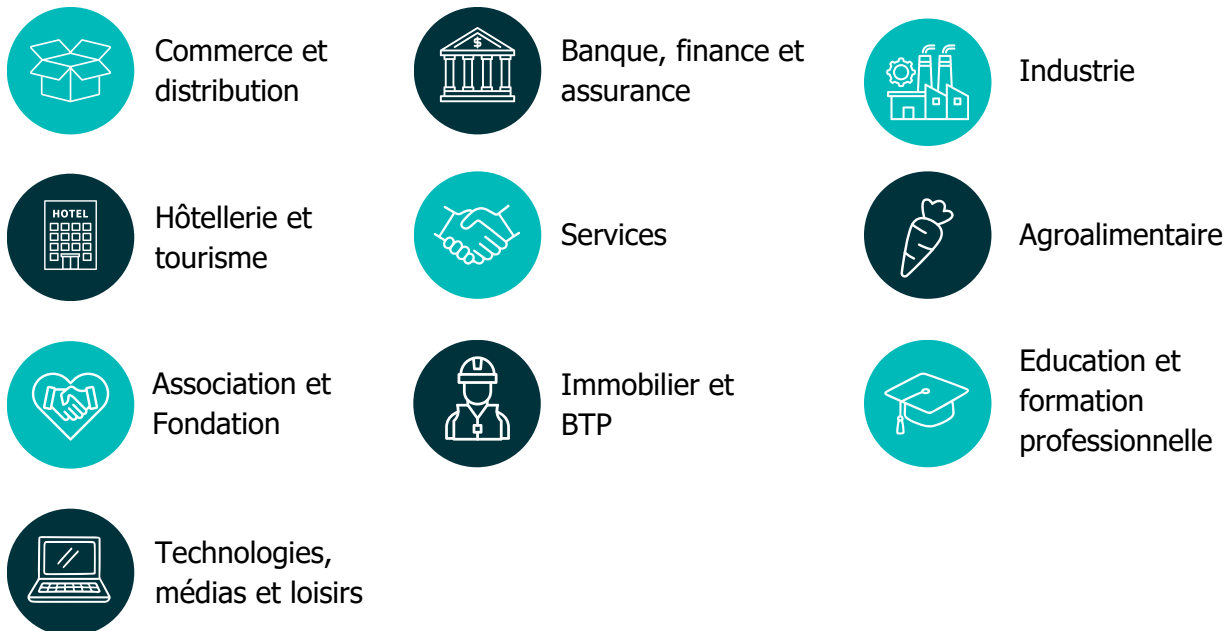
Honoraires par métier

Équipes par métier



Nos clients

Nexia S&A se positionne comme le partenaire de la croissance de **plus de 5 000** PME, ETI, et grands groupes, de tout secteur.



Nos principaux fournisseurs

En tant que cabinet d'audit et de conseil, nous nous appuyons principalement sur des fournisseurs informatiques (incluant nos hébergeurs), des éditeurs de logiciels, des prestataires de services généraux, ainsi que sur nos bailleurs immobiliers. Nous avons également recours à divers prestataires intellectuels (juridique, RH, comptabilité, etc.).

Éléments stratégiques liés à la durabilité

La stratégie d'un cabinet tel que le nôtre est aujourd'hui profondément traversée par les enjeux de durabilité, pour son compte propre mais aussi par ceux de ses clients.

Les axes sociaux et éthique figurent dans l'ADN de notre modèle économique et sont intégrés dans notre stratégie à la fois pour accompagner nos collaborateurs à se développer dans un marché en pleine évolution et garantir à l'ensemble de nos parties prenantes, une déontologie sans faille. La recherche de l'exemplarité est prégnante dans les différentes actions menées qui visent à réduire nos impacts : mesure de notre empreinte carbone, politique sociale, numérique responsable, mobilité... autant de dimensions que nous devons piloter pour contribuer à une économie de transition.

Le développement d'une offre d'audit et de conseil dédiée à la RSE depuis 10 ans, nous permet également d'accompagner nos clients sur ces enjeux de durabilité. Les missions de certification des états de durabilité (CSRD), de mise en conformité réglementaire (CSRD, bilan carbone, Sapin 2) ou la structuration de démarche RSE complètent nos missions traditionnelles.

En alignant sa propre démarche de durabilité avec les exigences pour lesquelles nous accompagnons nos clients, Nexia S&A dispose d'un positionnement rare où convergent stratégie et durabilité.

Pratiques, politiques et initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable [VSME B2 & C2]

Dans le cadre de ce rapport RSE, établi sur la base de la norme VSME, nous avons fait le choix de communiquer uniquement sur les sections et les sujets qui nous semblent applicables comme le préconise la norme VSME.

Par conséquent, les sections suivantes ne sont pas traitées car considérées comme non pertinentes au regard de nos activités :

- B4 – Pollution de l’air de l’eau et des sols
- B5 – Biodiversité
- B6 – Eau

Par ailleurs, dans un contexte récent de forte croissance dû à des opérations de rapprochement, Nexia S&A est encore en pleine phase de construction d’une trajectoire commune sur les sujets ESG. Alors que les pratiques et les outils sont peu à peu harmonisés au sein du groupe, la deuxième étape que constitue la rédaction de politiques communes à toutes les entités est actuellement en cours. Ces bases solides permettront par la suite de définir des cibles ambitieuses et adaptées, aussi bien à notre activité qu’aux enjeux sociaux et environnementaux actuels.

Au sein de Nexia S&A, le CODIR est notamment en charge de la mise en œuvre des politiques en matière de durabilité.

Focus

Nos engagements

En 2025, le cabinet Nexia S&A a franchi une étape de sa démarche RSE en prenant deux engagements structurants : un engagement auprès de l’initiative Science Based Targets (SBTi) et l’adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.

En janvier 2025, Nexia S&A s’est officiellement engagé auprès de l’initiative Science Based Target (SBTi) à définir ses objectifs de réduction d’émission de gaz à effet de serre (GES). Cette démarche s’inscrit dans la volonté du cabinet de s’aligner sur les trajectoires climatiques compatibles avec l’Accord de Paris, visant à limiter le réchauffement climatique à 1.5°C par rapport aux niveaux préindustriels. Afin de disposer d’un socle robuste pour définir sa trajectoire de décarbonation, Nexia S&A a renforcé la fiabilité des données collectées pour élaborer cette année, son deuxième bilan de gaz à effet de serre.

Soucieux d’intégrer dans ses pratiques les Dix principes universels relatifs aux droits humains, au droit du travail, à la lutte contre la corruption et à l’environnement, le cabinet a également adhéré en juillet 2025 au Pacte mondial des Nations Unies. En plus de traduire l’engagement du cabinet en faveur d’une croissance durable et responsable, cet engagement marque une étape supplémentaire dans l’ancrage de la RSE au cœur de sa gouvernance et de ses activités.

	Existence de pratiques/politiques ou initiatives futures ?	Sont-elles accessibles au public ?	Existence de cible ?
Environnement			
Changement climatique	cf page 12	Oui	Non
Pollution	Sujet non pertinent au regard de nos activités		
Ressources aquatiques et marines	Sujet non pertinent au regard de nos activités		
Biodiversité et écosystèmes	Sujet non pertinent au regard de nos activités		
Économie circulaire	cf page 15	Oui	Non
Social			
Effectifs de l'entreprise	cf page 18	Oui	Non
Travailleurs de la chaîne de valeur	Non	Non	Non
Communautés touchées	Non	Non	Non
Consommateurs et utilisateurs finaux	Non	Non	Non
Gouvernance			
Conduite des affaires	cf page 30	Oui	Non

La préservation de notre environnement constitue un enjeu important pour Nexia S&A, qui s'engage à limiter les effets de son activité sur son écosystème. Cette démarche s'inscrit dans une volonté affirmée de contribuer à la lutte contre le changement climatique.

Dans cette logique, Nexia S&A a rejoint la démarche SBTi en janvier 2025, renforçant ainsi son engagement en faveur de la transition écologique.

ENVIRONNEMENT

Énergie et Émissions de GES P 12

Risques climatiques P 15

Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets P 15

ÉNERGIE et émissions de gaz à effet de serre

[VSME - B3 & C3]



Energies

Sur ses différents sites, le cabinet est locataire de ses bureaux, ce qui réduit la marge de manœuvre pour agir. Toutefois, au regard de nos activités, l'impact environnemental de nos consommations énergétiques est relativement faible. A date, aucune politique n'a été formalisée sur le sujet.

Consommation en MWh	Sources renouvelables	Sources non renouvelable	Total
Electricité	0	334.01	334.01
Combustibles sources fixes	0	297.27	297.27
Total	0	631.28	631.28

Dans le cadre de son plan d'action, Nexia s'engage à analyser la faisabilité de la souscription à des contrats d'électricité verte, avec pour objectif d'augmenter la part d'énergie renouvelable dans ses consommations énergétiques.



Emissions CO₂

Démarche

Conscient de l'impact de nos activités sur l'environnement, nous avons initié depuis plusieurs années une évaluation de nos émissions de gaz à effet de serre. L'année dernière, nous avons publié le premier bilan GES consolidé du cabinet, sur les 3 scopes, en appliquant la méthodologie du GHG Protocol, garante d'une approche rigoureuse et standardisée.

Dans un souci d'amélioration continue, la collecte des données d'activités a été renforcée cette année afin de réduire le nombre d'estimation et d'élargir le nombre de poste d'émissions inclus. Pour la période fiscale 2024-25, le bilan GES couvre l'ensemble des entités et sites du groupe, y compris CFCE (Cardinet) intégré courant 2024.

Dans le cadre de notre **engagement SBTi**, le bilan GES 2024-25 constituera l'année de référence pour l'élaboration de notre trajectoire bas carbone alignée sur l'Accord de Paris (SBTi). Nexia S&A soumettra ses cibles de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre prochainement.



Méthodologie

Le bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES) du Groupe a été réalisé conformément à la méthodologie du **GHG Protocol** (Greenhouse Gas Protocol), référentiel international de référence pour la comptabilisation et la communication des émissions de GES.

Les émissions liées à la consommation d'électricité ont été calculées selon l'approche **location-based**, en s'appuyant sur les facteurs d'émission moyens des réseaux électriques concernés.

Le périmètre temporel du bilan couvre la période du 1er septembre 2024 au 31 août 2025.

Le périmètre organisationnel comprend l'ensemble des entités du Groupe, y compris le site de Cardinet qui n'était pas intégré au bilan de l'exercice précédent (N-1).

Évolution du périmètre et amélioration de l'exhaustivité

L'exercice 2024-2025 marque une évolution significative du bilan GES, qui est désormais complet et exhaustif.

Plusieurs postes d'émissions, absents ou partiellement pris en compte lors de l'exercice N-1, ont été intégrés ou renforcés cette année :

- Intégration de nouveaux postes d'émissions : Les émissions directes fugitives liées à la climatisation ont été intégrées pour la première fois dans le bilan GES.
- Amélioration de la qualité et de l'exhaustivité des données : Certains postes, précédemment couverts de manière partielle, ont fait l'objet d'une meilleure collecte de données, permettant une prise en compte intégrale des émissions associées. Cela concerne notamment les déchets, les déplacements domicile-travail, les déplacements professionnels, les produits et services achetés.

Ces évolutions méthodologiques traduisent une montée en maturité du dispositif de reporting carbone et peuvent entraîner des variations significatives des émissions totales par rapport à l'exercice précédent. Les résultats du bilan GES 2024-25 ne sont donc pas strictement comparables à ceux de 2023-24, en raison de l'élargissement du périmètre et de l'amélioration de la couverture des postes d'émissions.

Cette démarche d'amélioration continue vise à renforcer la fiabilité, la transparence et la pertinence du bilan GES du Groupe, afin de disposer d'un diagnostic carbone plus représentatif des impacts réels de ses activités et de constituer une base solide pour la définition et le suivi de ses actions de réduction des émissions.

Résultats

Pour l'exercice 2024-25, les émissions totales de gaz à effet de serre du Groupe s'élèvent à 2 480 tonnes équivalent CO₂.

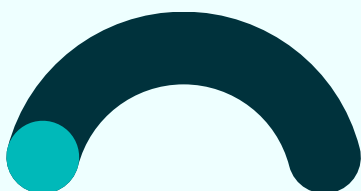
La répartition des émissions par scope met en évidence la structure typique d'une activité de services : le scope 1 (émissions directes) représente 4 % des émissions totales, le scope 2 (émissions indirectes liées à l'énergie) moins de 1 %, tandis que le scope 3 concentre l'essentiel des impacts, avec 96 % des émissions totales. Le détail du bilan GES est disponible en annexe.

Les postes d'émissions les plus significatifs relèvent principalement du scope 3. Les produits et services achetés constituent le premier poste contributif, suivis par les déplacements domicile-travail et les déplacements professionnels. Cette répartition reflète la nature tertiaire des activités du Groupe, dont l'empreinte carbone dépend largement de sa chaîne de valeur, des pratiques de mobilité de ses collaborateurs et de ses choix d'achats.

Émissions T eq CO ₂	Scope 1	Scope 2	Scope 3	TOTAL
2024-2025	93	12	2 375	2 480
2023-2024	61	12	994	1 067
Évolution	+32 TeqCO ₂ dont 24 dues à la prise en compte des émissions directes fugitives	Stable	+1 382 TeqCO ₂ , dont 1313 dues à une collecte de donnée améliorée sur les postes Achats, déchets, déplacements professionnels et domicile-travail	+1 413 TeqCO ₂ dont 1 337 dues au changement méthodologique



Indicateurs



105

T eq CO₂ pour le scope 1 et 2, soit 4,2% des émissions totales

2 375

T eq CO₂ pour le scope 3, soit 95,8% des émissions totales

32.8 Kg CO₂/K€

4 224.9 Kg CO₂/collaborateurs



Risques climatiques [VSME - C4]

À ce stade, Nexia S&A n'a pas encore réalisé d'analyse spécifique des risques climatiques physiques et de transition. Toutefois, au regard de la nature de ses activités de services et de son implantation géographique majoritairement située en Île-de-France, le Groupe n'anticipe pas, à ce jour, de risques climatiques majeurs susceptibles d'affecter significativement ses activités.

Une analyse plus approfondie des risques et opportunités liés au changement climatique sera engagée au cours des prochains exercices afin de renforcer la démarche de gestion des risques extra-financiers.

Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets [VSME - B7]



Gestion et réduction des déchets

Chez Nexia S&A, la **hiérarchie des déchets** et le principe des **3R (Réduire, Réutiliser, Recycler)** guident notre démarche d'amélioration continue. En intégrant ces principes dans notre organisation, nous cherchons à limiter nos impacts et à optimiser la gestion de nos ressources au quotidien.

En tant que société de services, l'impact environnemental direct du cabinet Nexia S&A repose dans une moindre mesure sur la consommation d'équipements informatiques et de fournitures de bureau (papier, consommables, etc.), ainsi que les déchets qui y sont associés.

Conscients de notre responsabilité environnementale, nous nous efforçons à nous approvisionner de façon durable, notamment pour le papier. Par exemple, les ramettes sont issues de forêts gérées durablement et **certifiées PEFC** (Programme de reconnaissance des certifications forestières).

Par ailleurs, afin de limiter l'usage du papier, nous privilégions la **dématérialisation** des livrables et l'utilisation de la signature électronique. Les bulletins de paie des collaborateurs sont mis à disposition des collaborateurs grâce à un coffre-fort numérique sécurisé et nos imprimantes sont configurées par défaut en mode recto/verso.

Afin de favoriser une gestion durable de ses déchets, Nexia S&A s'appuie sur des entreprises spécialisées dans la collecte, le tri et la valorisation de certains flux (papier, cartons, canettes, etc.).

D'autre part et au-delà de la démarche environnementale, les prestataires servant le site de Kléber et de Rochefort sont des acteurs engagés dans l'**économie sociale et solidaire** qui contribuent à l'insertion professionnelle des personnes en situation d'handicap. À travers ces partenariats, Nexia S&A associe performance environnementale et responsabilité sociétale en soutenant des initiatives qui allient valorisation des déchets et inclusion.

Enfin, les déchets liés au matériel informatique font l'objet d'une attention particulière et seront abordés plus en détail dans la partie suivante dédiée au numérique responsable.



Numérique responsable

Le numérique étant au cœur de nos activités, Nexia S&A reconnaît qu’il constitue à la fois un levier de performance, d’efficacité opérationnelle et d’innovation tout en générant un impact environnemental négatif direct, en particulier avec le développement exponentiel de l’intelligence artificielle dont les besoins énergétiques et matériels connaissent une croissance exponentielle. Conscients de cette dualité, nous avons initié une démarche **numérique responsable** visant à concilier efficacité technologique et sobriété.

25

appareils réparés sur
la période 2024-2025

Parmi les mesures mises en œuvre, nous privilégions l’**allongement de la durée** de vie des équipements informatiques (ordinateurs, écrans, téléphones) en adoptant une approche axée sur la **réparation** plutôt que sur le remplacement systématique. Cette stratégie s’appuie sur la garantie de 5 ans dont bénéficient nos matériels, ce qui nous permet de maximiser leur utilisation, réduire la production de déchets électroniques et limiter l’empreinte carbone liée au renouvellement.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l’économie circulaire, nous avons reconduit cette année notre partenariat avec **Emmaüs Connect** au siège du groupe, à Rochefort. À cette occasion, 175 ordinateurs ont été donnés. Parmi ces équipements, 116 ont été recyclés et 59 réemployés pour accompagner des personnes en situation de précarité numérique, via deux Espaces de Solidarité Numérique Emmaüs Connect situés à Paris.

Cette initiative s’inscrit également dans une démarche inclusive puisque le reconditionnement des équipements a été réalisé par des travailleurs d’un **ESAT** parisien, favorisant ainsi l’insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.



Indicateurs

175

ordinateurs donnés à Emmaüs Connect

dont

116

ordinateurs recyclés



Chez Nexia S&A, le bien-être des collaborateurs constitue un pilier fondamental de notre réussite collective.

Nous mettons un point d'honneur à promouvoir un équilibre harmonieux entre vie professionnelle et personnelle, à instaurer un management fondé sur l'écoute et la bienveillance et à améliorer la gestion du stress. Ces engagements répondent pleinement aux attentes des nouvelles générations, pour qui la qualité de vie au travail et le climat social sont déterminants.

Dans cette continuité, la formation représente également un enjeu majeur. Compte tenu de l'évolution constante de nos métiers, le développement des compétences est essentiel pour garantir la qualité de nos missions et soutenir l'épanouissement professionnel de nos équipes.

Effectifs de l'entreprise	P 19
Attirer, recruter et fidéliser les talents	P 20
Contribuer au développement professionnel des équipes	P 23
Qualité de vie & santé-sécurité au travail	P 25
Cohésion des équipes	P 26
Diversité, équité et inclusion	P 27

QUALITÉ SOCIALE



Panorama des effectifs

587.4 collaborateurs*

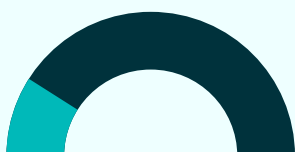
510 salariés

*Ensemble des collaborateurs (dont stagiaires, TNS et sous-traitants proratisés au temps de présence sur l'année).



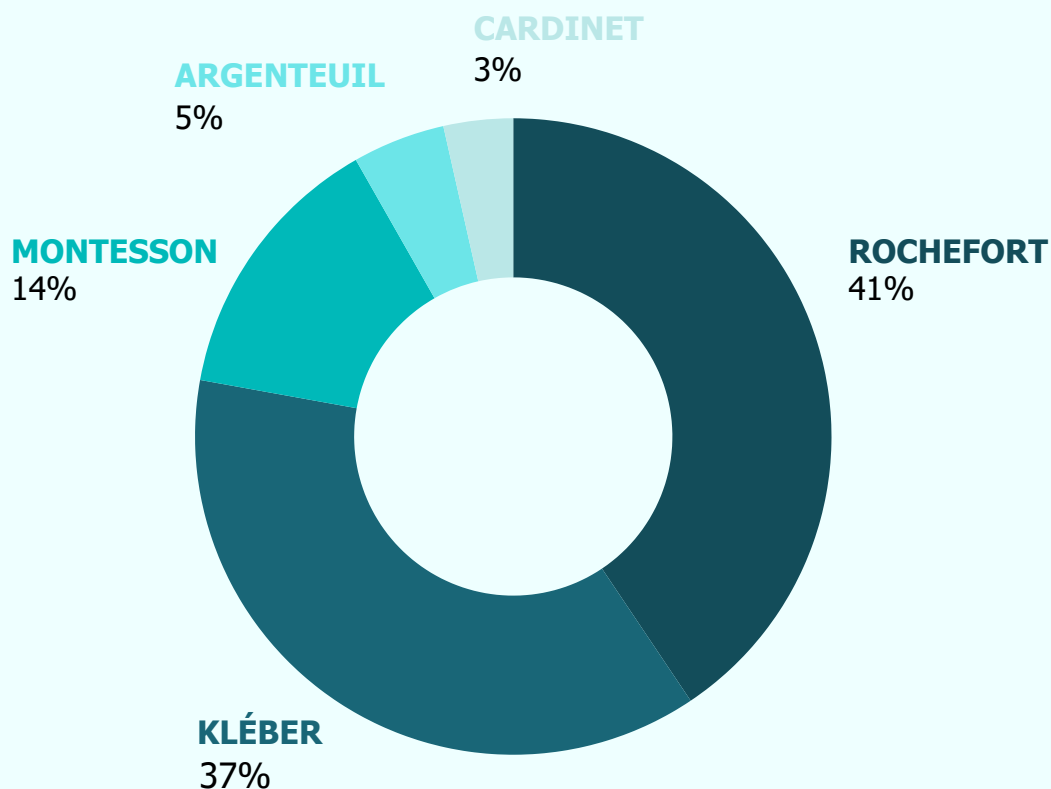
61.6% de nos salariés sont des femmes (+3pts % par rapport à 2023-24)

59 associés et directeurs associés dont 5 nominations ayant eu lieu en septembre 2025



18.3% d'associées et directrices associées (+4pts % par rapport à 2023-24)

Répartition des salariés par sites



Effectifs de l'entreprise [VSME B8, C5 & B10]

Nexia S&A applique une politique de recrutement fondée principalement sur des contrats à durée indéterminée, le recours aux CDD étant limité à des situations exceptionnelles ; cette approche se traduit par une très large **majorité de salariés en CDI**, occupant des fonctions cadres.

Par ailleurs, 100% des salariés Nexia S&A ont un contrat de travail régi par le droit français et sont couverts par différentes Conventions collectives nationales.

Focus

Notre nouvel SIRH interne :

Nexia S&A a engagé une démarche visant à construire une trajectoire commune entre ses différentes activités, aussi bien d'un point de vue business qu'organisationnel. Cette dynamique s'est traduite notamment par une volonté affirmée d'harmoniser les pratiques, les politiques internes ainsi que les outils de gestion, afin de renforcer la cohérence et l'efficacité du fonctionnement global du groupe.



C'est dans cette optique qu'en juin 2025, le groupe a procédé au déploiement d'un SIRH, Système d'Information des Ressources Humaines, au sein de l'ensemble de ses entités. Ce nouvel outil permet de centraliser la gestion administrative et RH sur une plateforme unique.

La mise en œuvre du SIRH commun constitue une **étape clé** dans la structuration des processus RH du groupe. Une fois l'ensemble des fonctionnalités pleinement opérationnelles, ce SIRH offrira une gestion centralisée et homogène des données, garantissant une meilleure **fiabilité** des informations, une **traçabilité** accrue et un **pilotage** optimisé des ressources humaines à l'échelle du groupe.

Attirer, recruter et fidéliser les talents

L'excellence de nos services s'appuie avant tout sur le savoir-faire de nos collaborateurs. Dans un marché concurrentiel, où les profils qualifiés sont très recherchés, il est stratégique de développer des approches pertinentes et adaptées pour attirer, intégrer et fidéliser les meilleurs profils. Notre capacité à répondre aux attentes de nos clients et à maintenir un haut niveau de qualité dépend directement de la richesse des compétences techniques et comportementales que nous mobilisons.



Un recrutement proactif au service de nos clients

Pour répondre aux attentes spécifiques de ses clients, Nexia S&A déploie une **politique de recrutement dynamique**, centrée sur l'identification et l'intégration des meilleurs profils. Cette approche proactive garantit une forte réactivité et permet d'offrir un accompagnement sur mesure grâce à des collaborateurs hautement qualifiés.

30

événements écoles réalisés sur l'exercice

Par ailleurs, Nexia S&A fait de l'**attraction des jeunes talents** une priorité stratégique : en les intégrant dès le début de leur carrière, l'entreprise s'engage à les former, à développer leurs compétences et à les faire progresser au sein d'un environnement stimulant et porteur d'opportunités.

Cette stratégie s'appuie sur une équipe dédiée à l'identification des talents et au développement de partenariat avec les écoles. Nexia S&A entretient des liens étroits avec les formations en Contrôle, Comptabilité, Audit (CCA) de l'IAE Paris Est, de Paris 1 Panthéon-Sorbonne de l'Université Paris Nanterre, de l'ESSCA ou encore de l'IESEG, à travers des conférences, des Jobdays et des campagnes de recrutement ciblées.

Focus

Nos interventions au sein de Paris 1 Panthéon Sorbonne

Sur l'année 2024-2025, nous avons animé plusieurs interventions pédagogiques au sein du Master CCA.

Nous avons également participé à la réunion Cabinets-Étudiants organisée par l'Association CCA Sorbonne afin de présenter le cabinet, nos métiers et présenter nos offres de stage.

Enfin, notre présence à la Conférence sur les métiers du chiffre a permis de partager notre vision de l'évolution de la profession et notre expérience dans le domaine de l'audit et de l'expertise comptable.





Un parcours spécifique favorisant l'intégration des salariés

Dans le but de garantir une expérience positive aux nouveaux collaborateurs, de favoriser leur fidélisation et de renforcer la culture d'entreprise, Nexia S&A a mis en place un **parcours d'intégration** structuré et convivial.

Bien que les parcours d'intégration diffèrent légèrement d'un site à l'autre, les nouveaux collaborateurs bénéficient à leur arrivée d'une réunion d'accueil animée par les Ressources Humaines au cours de laquelle sont présentées les informations clés sur l'organisation, les outils internes et les processus. S'ensuit une visite des bureaux afin d'être présentés aux différentes équipes ; à Rochefort un livret d'accueil est par ailleurs distribué.

Le cabinet accorde une attention particulière à l'intégration de ses nouvelles recrues dès les premières semaines. Un suivi structuré est mis en place sur l'ensemble des sites, assuré par les équipes RH, les managers ou encore les mentors. Ce dispositif comprend notamment la réalisation d'un **rapport d'étonnement** et des **entretiens à mi-parcours de la période d'essai**, afin de recueillir les impressions des collaborateurs et d'identifier les axes d'amélioration. Cette approche garantit un accompagnement personnalisé et favorise une intégration réussie.

Une fois intégrés au sein du cabinet, les collaborateurs bénéficient d'**entretiens annuels** successifs avec un manager, puis un associé. Ces rendez-vous réguliers favorisent une dynamique d'échange constructive, permettant d'aborder les aspirations des salariés en matière de missions, d'objectifs et de trajectoires professionnelles. Le cabinet soutient activement ces perspectives d'évolution, en proposant de nombreuses opportunités, notamment via la mobilité interne entre nos différents métiers.



Indicateurs

100%

des salariés recrutés ont bénéficié d'un entretien RH, manager ou mentor au cours de leur période d'essai

Taux de turnover volontaire *

21.46 %

*Turnover volontaire, autrement dit prise en compte des départs uniquement à l'initiative du salarié



Focus

Focus sur le mentoring

En 2024, Nexia S&A a déployé un programme de mentoring visant à accompagner les collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel. Chaque junior, senior et superviseur se voit attribuer un mentor, dont le niveau hiérarchique — superviseur, manager ou directeur·rice associé·e — est adapté au grade du mentoré. Les mentors bénéficient d'une formation dédiée d'une journée afin de garantir la qualité de l'accompagnement proposé. Ce dispositif s'applique également aux nouvelles recrues, pour lesquelles l'attribution d'un mentor dès l'arrivée constitue un levier essentiel d'intégration et de montée en compétence.

Ce programme, fondé sur une relation de confiance sans lien hiérarchique, permet aux mentorés de bénéficier d'un soutien personnalisé, d'une meilleure compréhension de la culture du cabinet et d'un repère tout au long de leur parcours professionnel au sein du cabinet.

La taille réduite des effectifs offre aux sites de Cardinet, Montesson et Argenteuil une relation de proximité privilégiée entre les collaborateurs et les managers ne nécessitant pas le déploiement de ce programme.



Rémunération et partage de la valeur

Compte tenu de la nature des postes occupés au sein de Nexia S&A, principalement des fonctions **cadres**, les niveaux de rémunération pratiqués sont supérieurs aux minima légaux français ainsi qu'aux seuils définis par la convention collective applicable.

Le partage de la valeur repose sur une distribution équitable des profits et des opportunités, en tenant compte des intérêts de toutes les parties prenantes.

1.7%

du capital est détenu par le FCPE (Fonds Commun de Placement d'Entreprise)

Pour concrétiser cet engagement, Nexia S&A offre la possibilité de souscrire au capital de l'entreprise et de partager les fruits des efforts collectifs. Cette ouverture du capital, s'inscrit parfaitement dans nos engagements RSE qui mettent en avant l'éthique et la mesure des impacts sociaux et environnementaux, se traduisant par ailleurs par diverses actions autour des valeurs de partage, fidélité et respect que les associés ont toujours promus et défendus.

Contribuer au développement professionnel des équipes

Les transformations réglementaires et technologiques redéfinissent perpétuellement nos métiers, en profondeur. Dans ce contexte, il devient primordial d'investir dans le développement de notre capital humain afin de répondre à nos exigences professionnelles, garantir un haut niveau de qualité de service et renforcer notre attractivité tout en fidélisant nos talents.

Par ailleurs, la diversité des expertises présentes au sein du cabinet favorise des échanges riches et constructifs entre collaborateurs, encourageant ainsi l'apprentissage mutuel et des transferts de compétences concrets.

Un investissement important dans la formation

Nexia S&A propose à l'ensemble de ses collaborateurs et quelque soit le site sur lequel ils évoluent un **programme de formation complet** et adapté à leurs besoins et aux compétences requises pour satisfaire les demandes de nos clients.

Nexia S&A propose une variété de formations pour répondre aux besoins de chacun :

- Des **formations « métier »** pour se tenir informé des évolutions juridiques et techniques ;
- Des **formations « logiciels et IA »** pour optimiser les tâches réalisées ;
- Des **formations « soft skills »** visant à développer les capacités de communication et managériales.

A l'occasion des entretiens individuels des collaborateurs et des entretiens menés par le service formation avec les responsables métiers, les besoins en formation sont recensés afin de répondre aux attentes et besoins individuels et collectifs des collaborateurs.

Indicateurs

7 116 heures de formation au total sur la période

77% des salariés ont reçu au moins une formation

14 heures en moyenne de formation par salarié





L'accompagnement de nos stagiaires experts-comptables

Dans une démarche d'accompagnement au développement professionnel, un dispositif spécifique a été mis en place pour les collaborateurs qui préparent leur Diplôme d'Expertise Comptable (DEC).

Ce programme se traduit par un coaching individuel et/ou par un soutien financier du cabinet.

53

Stagiaires experts-comptables accompagnés

5

collaborateurs diplômés DEC

Focus

Focus sur le partenariat ATH

Nexia S&A est membre du réseau ATH (Association Technique d'Harmonisation), qui fédère 38 cabinets indépendants spécialisés en audit, expertise comptable et conseil. Cette appartenance permet de mutualiser les ressources et de bénéficier d'une veille réglementaire, de méthodologies partagées ainsi que de supports techniques en lien avec nos métiers.



Nos collaborateurs participent régulièrement aux Réunions d'Information Techniques (WebRIT), qui offrent une synthèse actualisée des évolutions propres à chaque domaine d'activité (expertise, audit, social) et à des parcours de formation spécialisés proposés par le réseau.

Focus sur le partenariat avec leDoTank

Par ailleurs, Nexia S&A est partenaire du think tank "leDoTank", cofondé avec Middenext. Ce partenariat donne lieu à la publication mensuelle de la collection "Lu pour vous", qui synthétise des travaux académiques portant sur des enjeux liés à la RSE.



Communiquée sur le site internet du cabinet, cette collection sert également de levier de sensibilisation en interne sur les dimensions morales, sociales, sociétales et environnementales des activités économiques.

Qualité de vie & santé-sécurité au travail

Les métiers exercés au sein de Nexia S&A sont reconnus pour leur niveau d'exigence. Ils peuvent impliquer des périodes de forte intensité, notamment en raison des échéances liées aux missions ou de la fréquence des déplacements professionnels. Ces facteurs peuvent influencer les rythmes de travail et impacter l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Conscient de ces enjeux, **Nexia S&A intègre la dimension de l'équilibre de vie dans ses pratiques managériales et ses processus décisionnels**, en veillant à offrir à ses collaborateurs davantage de flexibilité et de conditions favorables à un meilleur équilibre personnel.



Indicateurs

1 accident de travail avec arrêt pendant la période

1.03 Taux de fréquence

0 décès du à des accidents et maladies professionnelles

0.04 Taux de gravité



Droit à la déconnexion et télétravail

Pour favoriser l'équilibre vie professionnelle/vie privée et offrir plus de flexibilité, Nexia S&A met en œuvre deux dispositifs complémentaires : le **droit à la déconnexion** et le **télétravail**.

Une attention particulière est portée au droit à la déconnexion, qui peut différer selon les sites (coupure de l'accès au réseau, sensibilisation des collaborateurs, etc.).

Depuis mars 2025, Nexia S&A applique une nouvelle charte groupe dédiée au télétravail, offrant un cadre harmonisé pour l'ensemble des collaborateurs. Ce dispositif répond à deux objectifs : améliorer la qualité de vie des salariés en favorisant un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle, tout en renforçant la performance collective. Il permet d'assouplir les contraintes de lieu et d'horaires de travail, dans un cadre défini et contrôlé. Conformément à la charte, le télétravail peut être pratiqué dans la limite de 50 % du temps de travail mensuel, après validation managériale, hors congés et RTT, et concerne exclusivement les salariés en CDI ayant validé leur période d'essai. Il doit être exercé uniquement depuis la France métropolitaine, garantissant ainsi flexibilité, respect des obligations légales et maintien de la cohésion des équipes.

Cohésion des équipes

Pour renforcer la cohésion et maintenir une ambiance de travail agréable, les collaborateurs de Nexia S&A sont régulièrement conviés à des moments conviviaux : soirées d'équipe, activités sportives ou afterworks. Ces rencontres favorisent la création de **liens solides** dans un environnement à taille humaine, propice à **l'intégration** et à la collaboration.

Dans cette même logique, l'entreprise s'attache également à développer la cohésion entre ses différents sites en organisant des événements inter-sites, permettant de renforcer les échanges et le sentiment d'appartenance à un groupe uni.

Focus

Focus sur le séminaire annuel Groupe à Deauville

Les 12 et 13 décembre 2024, toutes les équipes du Groupe Nexia S&A se sont rassemblées à Deauville lors d'un séminaire annuel pour clôturer l'année. Ces deux journées ont été l'occasion pour tous les participants de faire le point sur les projets majeurs du groupe, d'explorer l'impact de l'IA dans nos métiers et de faire preuve de créativité lors d'un atelier de cohésion sur le thème du cinéma.

Ce séminaire a permis de renforcer la synergie entre les équipes et de consolider une vision commune, créant un cadre propice à la réussite collective.



Diversité, équité et inclusion

Nexia S&A considère la diversité et l'inclusion comme des valeurs essentielles et une véritable source de richesse. Nous nous engageons à créer un environnement respectueux et équitable, où chaque collaborateur peut s'épanouir pleinement.

Egalité femme/homme

Nous évaluons nos progrès sur les enjeux relatifs à l'égalité femmes-hommes grâce à l'index de l'égalité professionnelle, ou Index Pénicaud. Il est basé sur 4 critères, résultant sur une notation sur 100 points :

- L'écart de rémunération femmes-hommes ;
- L'écart de répartition des augmentations individuelles ;
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité ;
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Fortement engagé en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, Nexia S&A est fier de compter un nombre croissant de femmes au sein de ses effectifs, avec un taux de 61.6% de collaboratrices pour l'année 2024-2025.

Indicateurs

7.5% Écart de rémunération entre salariés femmes et salariés hommes*



Index Egapro

Rochefort

79/100

-13 points (2023-2024)**

Kléber

98/100

+10 points (2023-2024)

*Cet écart de rémunération s'explique principalement par une sous-représentation des femmes dans les niveaux de responsabilité les plus élevés.

**La baisse observée de l'index résulte d'un décalage de calendrier dans l'enregistrement d'une promotion suite à un retour de congé maternité. Cette promotion a été accordée après la période de reporting, confirmant notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle.

Focus

Focus sur Nexia S&A au féminin



Les métiers du chiffre connaissent encore de fortes disparités entre femmes et hommes, tant dans la représentation que dans la répartition aux fonctions stratégiques. Bien que des progrès soient observés, ces écarts soulignent la nécessité de poursuivre les efforts pour garantir l'égalité professionnelle et renforcer la diversité au sein des organisations.

Conscient de ce déséquilibre, Nexia S&A a lancé le programme **Nexia au féminin** en septembre 2024.

Piloté par un comité composé de deux associées et de la DRH Groupe, cette initiative s'est tout d'abord matérialisée par l'envoi, en octobre, d'un questionnaire à l'ensemble des collaborateurs. Au travers de 15 questions, l'objectif était de recueillir la perception des collaborateurs et collaboratrices en matière d'égalité homme/femme, de représentation féminine dans les différents grades et d'égalité de traitement.

Par la suite, en novembre, des ateliers ont été menés par les 15 ambassadrices du programme autour des thématiques de la parentalité, du développement de carrière et de l'équilibre vie professionnelle et personnelle.

Les résultats de ces enquêtes ont été présentés à tous les collaborateurs lors du séminaire annuel qui s'est déroulé les 12 et 13 décembre 2024 à Deauville. Ont également été partagées les initiatives imaginées par le groupe de travail du programme pour répondre à ces enjeux. Parmi les axes identifiés, la promotion de la visibilité, qui s'est matérialisée cette année par la participation de Nexia S&A à la course La Parisienne et la communication d'une vidéo dédiée lors de la Journée des Droits des femmes. D'autres projets sont en cours d'élaboration.

Course La Parisienne

Le 20 septembre 2024, plus de 40 collaborateurs et collaboratrices ont franchi la ligne de départ de La Parisienne, course solidaire qui vise à financer la recherche sur le cancer du sein. Pour 7km ou 10km, nos équipes se sont mobilisées pour contribuer à cette cause essentielle et montrer leur soutien.



Vidéo lors de la journée des Droits des Femmes

En 2025, à l'occasion de la Journée des Droits de Femmes qui a lieu le 8 mars, la parole a été donnée aux équipes du cabinet. Dans le cadre d'une vidéo de sensibilisation, les collaborateurs et collaboratrices ont mis en lumière celles qui les inspirent au quotidien par leur contribution à une société plus juste et équitable.

[Regarder la vidéo](#)



Parentalité

Pour soutenir la parentalité, Nexia S&A applique les dispositions légales en vigueur concernant les congés paternité et adoption. Au-delà de ces obligations, le groupe renforce son engagement en facilitant le retour et le maintien dans l'emploi grâce à différents dispositifs : aménagement (télétravail, horaires flexibles) et financement de places en crèche. Ces mesures complémentaires visent à offrir un accompagnement renforcé aux collaborateurs et collaboratrices parents.

Une nouvelle charte d'attribution des places en crèche, entrée en vigueur le 7 mai 2025, a été élaborée en concertation avec le Comité Social et Économique (CSE). Elle définit les critères d'éligibilité ainsi que les modalités de demande, avec pour objectif d'assurer une répartition équitable des places entre l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs concernés, tout en prenant en compte les besoins spécifiques des familles et les impératifs opérationnels.



Respect des droits de l'Homme

Des réflexions et des travaux ont été engagés suite à notre adhésion au Pacte mondial pour formaliser nos engagements en faveur des droits humains.

Dans cette dynamique, des travaux sont en cours en interne pour formaliser notre code de conduite. Nous disposons par ailleurs d'un mécanisme de traitement des plaintes destinés à nos effectifs.

Aucun cas avéré de travail d'enfants, de travail forcé, de traite des êtres humains, de discrimination n'a été recensé.

Par ailleurs, le cabinet n'a pas eu connaissance de cas avérés impliquant des travailleurs de la chaîne de valeur, des communautés touchées, des consommateurs et des utilisateurs finaux.

La conduite de nos missions dans le respect d'une éthique irréprochable constitue un pilier fondamental de la relation de confiance que nous entretenons avec nos clients. Notre organisation et nos processus internes sont conçus pour répondre aux exigences de nos activités réglementées, y compris sur les enjeux numériques, tout en garantissant un haut niveau de transparence dans la conduite de nos affaires.

GOVERNANCE

Gouvernance responsable	P 31
Respect de l'éthique et des normes professionnelles	P 32
Solidarité	P 34

Gouvernance responsable

La gouvernance du groupe au cours de l'exercice 2024-2025 est organisée au niveau de Nexia S&A avec les organes suivants :

- Les **mandataires sociaux** qui comprennent le Président, Olivier Lelong, et cinq Directeurs généraux.
- La **Direction générale** du groupe est assurée par un Comité de direction composé de 9 associés, dont 6 mandataires sociaux nommés par le Conseil d'administration.
- Le **Conseil d'administration** est composé de 12 membres, dont 2 femmes, et comprend 6 membres désignés par l'Assemblée générale et 6 membres élus par le Comité des associés. Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de la société et veille à sa mise en œuvre.
- Le **Comité des associés** réunit tous les associés du cabinet. Le comité a un droit de décision dans 7 domaines : nomination d'associés, modification du pacte d'associés, croissances externes, engagements financiers significatifs, budget annuel consolidé, nomination d'associés au Conseil d'administration et validation de la valeur des actions. Pour ces 7 domaines de compétence, les décisions sont prises sur le principe d'un associé une voix, à la majorité des $\frac{3}{4}$ des associés.

Le cabinet est organisé en bureau, chaque bureau formant un centre de profit avec ses clients, ses équipes, sa propre direction. Le bureau est l'entité de gestion RH. Le bureau est organisé en lignes de service qui constituent des domaines de compétence.

Ligne de service	Compétences
Audit	Commissariat aux comptes, Commissariat aux apports, Audit contractuel, It & Risk Management, Audit durabilité
Financial advisory	Transaction Services, Evaluation, M&A, Restructuring
Opérationnel advisory	Support opérationnel, Transformation & Data, Externalisation, Formation, Conseil ESG
Expertise	Consolidation, Révision, Production/Reporting, BPO, IBS, Fiscalité, Travaux juridiques, Travaux de paye, Consolidations sociales

Les directions de ligne de service ont pour mission de suivre l'exercice du métier à l'échelle du groupe, piloter les déploiements techniques et apporter un support aux acteurs du métier. Les directions de ligne de service sont sous la responsabilité d'un associé.

Respect de l'éthique et des normes professionnelles [VSME B11]

Nexia S&A s'attache à standardiser ses pratiques et ses outils afin de garantir le respect des principes éthiques et de l'exigence d'**indépendance**, indispensables à la pérennité de notre activité. Tout manquement pourrait compromettre notre habilitation à exercer, entraîner des sanctions et nuire à notre réputation. La publication annuelle du **rapport de transparence** traduit notre engagement à conduire nos missions conformément à nos valeurs et à nos règles professionnelles. Par ailleurs, la nature de nos activités impose une stricte obligation de confidentialité : chaque collaborateur est tenu au secret professionnel. Nous veillons à ce que seules les personnes autorisées accèdent aux données de nos clients, sous couvert d'obligations légales ou contractuelles, et bénéficient d'une formation spécifique pour garantir le respect de ces exigences.



Déclaration d'indépendance

Chaque année, l'ensemble des membres du cabinet – associés et collaborateurs, qu'ils soient impliqués ou non dans des missions de commissariat aux comptes – s'engagent à respecter les principes édictés par le code de déontologie des commissaires aux comptes. À cette fin, ils signent une **attestation confirmant la prise de connaissance des règles relatives à l'indépendance et à l'incompatibilité**, ainsi que leur conformité à ces exigences. Ces attestations annuelles d'indépendance concernent tous les salariés, à l'exception des fonctions transverses, et constituent un pilier essentiel de notre démarche éthique et de notre responsabilité professionnelle.



Corruption et conflit d'intérêt

Nexia S&A a mis en place des mécanismes pour prévenir la corruption et les conflits d'intérêts, considérant le maintien de l'intégrité comme une priorité. Bien que nous valorisons la convivialité et la proximité avec nos clients, nous respectons strictement les lois et les règles déontologiques. Nos collaborateurs sont sensibilisés aux risques liés à la corruption et aux conflits d'intérêts, et ne peuvent accepter des cadeaux que s'ils sont d'un montant raisonnable, sans contrepartie et dans une totale transparence.

Par ailleurs, toutes les dépenses liées aux relations commerciales doivent être enregistrées et validées au préalable, avec présentation des justificatifs. Nous veillons à ce que les repas d'affaires ne bénéficient qu'aux personnes directement liées à notre activité, excluant toute implication de proches ou tiers sans lien professionnel. Enfin, nous contrôlons systématiquement la cohérence des montants engagés afin de garantir une pratique responsable et conforme à nos engagements éthiques.

Dans le cadre de leurs missions, les collaborateurs ont l'obligation de signaler à leur supérieur hiérarchique toute situation susceptible de générer un conflit d'intérêts. Afin de renforcer cette vigilance, l'ensemble des équipes audit signe chaque année une attestation relative aux règles d'incompatibilité, en complément de celle portant sur les principes d'indépendance applicables aux métiers de l'expertise comptable.



Confidentialité et sécurité de l'information

Assurer la continuité de l'activité constitue un enjeu majeur pour Nexia S&A, car toute interruption de service pourrait compromettre notre capacité à honorer nos engagements envers nos clients. Nos collaborateurs travaillant principalement via des outils numériques, la **sécurisation des systèmes d'information et la protection des données personnelles et confidentielles** de nos clients, partenaires et collaborateurs revêtent une **importance capitale**. Dans un contexte où les cyberattaques sont de plus en plus ciblées et sophistiquées, nous renforçons en permanence nos dispositifs de sécurité pour garantir la fiabilité de nos opérations et la confidentialité des informations.

Afin de renforcer la sécurité des données et des systèmes, Nexia S&A a mis en place plusieurs **mesures de protection**. L'accès aux boîtes mails professionnelles est sécurisé par un système de double authentification, tandis que les téléphones professionnels sont paramétrés avec un déverrouillage par code. Les mots de passe des comptes professionnels sont renouvelés tous les trois mois pour limiter les risques de compromission. Par ailleurs, nous garantissons un accès strictement limité aux dossiers du cabinet : chaque collaborateur ne dispose que des informations nécessaires à l'exercice de ses missions, assurant ainsi la confidentialité et la protection des données sensibles.



Recueil des signalements

Afin de répondre aux obligations relatives au lanceur d'alerte, les entités juridiques concernées ont défini une procédure spécifique qui comprend : i) la désignation d'un responsable des signalements, ii) la mise en place d'une procédure de recueil et iii) la définition des modalités de traitement et de conservation des signalements.

Cette procédure garantit la confidentialité de l'identité de l'auteur du signalement et des informations recueillies par l'ensemble des destinataires du signalement.



Indicateurs

- 0 condamnation et amende prononcée au cours de la période.



Solidarité

Nexia S&A s'engage à jouer un rôle actif et responsable au sein du tissu social et économique français, avec pour ambition de générer un impact positif durable. Conscient de sa responsabilité sociétale, le groupe considère ses initiatives solidaires comme un levier important de création de valeur partagée, au bénéfice de ses collaborateurs, de ses clients et de l'ensemble de ses parties prenantes.

Focus

Participation au Trek cœur des roses

Le Trek Cœur des Roses est un événement solidaire et sportif au cours duquel des équipes féminines parcourent le désert marocain afin de sensibiliser et collecter des fonds pour la lutte contre le cancer du sein.



Notre partenariat avec le Lycée Turgot

Dans le cadre de notre programme de mécénat, nous avons eu le plaisir de soutenir financièrement le Lycée et Pôle Supérieur Turgot (Paris) pour leur voyage d'études 2025 "La Normandie impressionnante". En février, 113 étudiants et 6 professeurs des 3 classes de DCG ont pu découvrir cette région, en explorant son histoire culturelle et industrielle, tout en approfondissant leurs connaissances.

A photograph of two women sitting at a wooden table in a modern office or cafe setting. They are engaged in a conversation. The woman on the left is seen in profile, wearing a light-colored sweater. The woman on the right is facing her, wearing a dark sweater. The table has a laptop, a water bottle, and some papers. The background features a white brick wall, hanging plants, and black pendant lights. A large, semi-transparent blue vertical bar is overlaid on the left side of the image, and the text 'ANNEXES' is written vertically in white capital letters across the center of the image.

ANNEXES

Liste des entités juridiques du groupe Nexia S&A

Dénomination	Pays	Siège social	Pourcentage de contrôle	Pourcentage d'intérêts	Méthode de consolidation
SAS NEXIA S&A	France	Paris	Société mère	100%	IG
SAS ACA DEVELOPPEMENT	France	Paris	100%	100%	IG
SAS ACA ILE DE France	France	Paris	100%	100%	IG
SAS ACA NEXIA	France	Paris	100%	100%	IG
SAS CERA	France	Paris	100%	100%	IG
SCI CHANT DES OISEAUX	France	Paris	100%	100%	IG
SAS CINE TV FINANCE	France	Paris	100%	100%	IG
SAS FLEURY	France	Paris	100%	100%	IG
SAS NEXIA France	France	Paris	100%	100%	IG
SAS SEFICO DEVELOPPEMENT II	France	Paris	100%	100%	IG
SAS SEFICO	France	Paris	100%	100%	IG
SAS SEFICO AUDIT	France	Paris	100%	99,80%	IG
SAS SEFICO AVOCAT	France	Paris	100%	49,75%	IG
SAS SEFICO CONSEIL	France	Paris	100%	100%	IG
SAS SEFICO NEXIA FINANCES	France	Paris	100%	88,19%	IG
SAS SEFICO TAX & LEGAL	France	Paris	100%	99,50%	IG
SAS THEMIS	France	Paris	100%	100%	IG
SAS SFPB AUDIT & COMPTABILITE	France	Paris	100%	100%	IG
SAS PIMPANEAU & ASSOCIES	France	Paris	100%	100%	IG
SAS CECA	France	Paris	100%	100%	IG
SAS CFCE	France	Paris	100%	100%	IG

Tableau des indicateurs - Environnement

Indicateurs	Référentiel VSME	Résultat 24-25	Périmètre
Consommation d'énergie	VSME - B3	631.28 MWh	Groupe
Pourcentage d'énergie renouvelable	VSME - B3	0%	Groupe
Emissions CO2	VSME B3	2 480 T eq CO₂	Groupe

Catégories d'émission	T eq CO ₂
Scope 1	93.3
1.1 - Émissions directes des sources fixes de combustion	67.1
1.2 - Émissions directes des sources mobiles de combustion	1.8
1.4 - Émissions directes fugitives	24.4
Scope 2	11.5
2.1 - Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité	11.5
Scope 3	2 375.3
3.1 - Produits et services achetés	2 204.7
3.2 - Biens immobilisés	0
3.3 - Émissions liées aux combustibles et à l'énergie (non inclus dans le scope 1 ou le scope 2)	19.9
3.5 - Déchets générés	22.2
3.6 - Déplacements professionnels	118.7
3.7 - Déplacements domicile travail	1 009.9

Tableau des indicateurs - Social

Indicateurs	Référentiel VSME	Résultat 24-25	Périmètre
Nombre de salariés	VSME - B8	510	Groupe
Part de femmes dans l'effectif total	VSME - B8	61.6%	Groupe
Turnover volontaire	VSME - B8	21.46%	Groupe
Nombre d'associés	VSME - C5	59	Groupe
Part de femmes parmi les associés	VSME - C5	18.3%	Groupe
Nombre d'accident du travail	VSME - B9	1	Groupe
Taux de fréquence	VSME - B9	1.03	Groupe
Nombre de décès résultant d'accident du travail et de maladies professionnelles	VSME - B9	0	Groupe
Écart salarial en pourcentage entre femmes et hommes	VSME - B10	7.5%	Groupe
Pourcentage d'employés couvert par des conventions collectives	VSME - B10	100%	Groupe
Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	VSME - B10	14	Groupe

Tableau des indicateurs - Gouvernance

Indicateurs	Référentiel VSME	Résultat 24-25	Périmètre
Nombre de membres au Conseil d'Administration	VSME - C9	12	Groupe
Part de femmes au Conseil d'Administration	VSME - C9	16.7%	Groupe
Nombre de membres du CODIR	VSME - C9	9	Groupe
Part de femmes au CODIR	VSME - C9	0%	Groupe
Nombre condamnations et amendes prononcée(s) au cours de la période.	VSME - B11	0	Groupe